

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА УВАРОВО
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ

П Р И К А З

11.09.2013

г. Уварово

№ 195

Об организации работы по введению
эффективного контракта с руководителем
муниципального образовательного учреждения.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 года № 2190-р, а также в соответствии с Методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников, утвержденными 18 июня 2013 года, на основании постановления администрации г. Уварово от 03.07.2013 № 1089 «Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений города Уварово» приказываю:

1. Создать комиссию по оценке деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений города Уварово (далее - комиссия) в следующем составе:

- Кораблина О.В.- начальник отдела образования;
- Нечаева Н.А.- заместитель начальника отдела образования;
- Пономарёва О.И.- заместитель начальника отдела образования;
- Мочалкина С.В. – заведующий МКУ ИМК;
- Родионова М.А.- методист МКУ ИМК;
- Шуняева Л.В. - методист МКУ ИМК;
- Таров В.Н. – председатель городского Профсоюза работников образования.

2. Утвердить Положение о комиссии согласно приложению.

3. Признать утратившим силу приказ отдела образования от 05.09.12 г. №169 «Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник отдела
образования



О.В. Кораблина

Положение
о работе комиссии по оценке деятельности руководителей
муниципальных образовательных учреждений города Уварово

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений (далее - Положение) определяет порядок и критерии оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений.

1.2 Настоящее Положение разработано в целях повышения качества работы руководителей муниципальных образовательных учреждений, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей эффективного развития управленческой деятельности.

1.3. Задачами оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей является:

- получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем - динамике успешности, конкурентоспособности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений на основе внешней экспертной оценки деятельности;

- выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений согласно полученным данным;

- проведение системной самооценки руководителем муниципального образовательного учреждения собственных результатов профессиональной деятельности.

2. Основания и порядок проведения оценки.

2.1. Основанием для оценки результативности профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений служит достижение показателей эффективности, утверждённых постановлением администрации г. Уварово от 03.07.2013 № 1089 «Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений города Уварово», предоставляемые по итогам учебного года, но не позднее 5 августа.

2.2. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности руководителей муниципального образовательного учреждения отделом образования администрации города создаётся комиссия, в состав которой входят представители отдела

*Министерство образования
и науки Республики
Мурманск*

образования, специалисты «Информационно-методического кабинета», представитель городской организации профсоюзов работников образования.

2.3. Председателем комиссии назначается начальник отдела образования.

2.4. Комиссия согласовывает решение о назначении и размере стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом. На основании данного протокола издается приказ о назначении стимулирующих выплат.

2.5. Из списка претендентов на установку стимулирующих выплат за эффективность деятельности руководителя исключаются следующие категории руководителей муниципальных образовательных учреждений:

- проработавшие менее полугодом в должности руководителя муниципального образовательного учреждения;
- имеющие дисциплинарные взыскания в виде выговора;
- под руководством которых, учреждение показало неудовлетворительные результаты в ходе процедур лицензирования, государственной аккредитации (ранее – процедуры аттестации), контроля качества образования.

3. Порядок подачи и рассмотрения апелляции на результаты оценки

3.1. В случае несогласия руководителя с оценкой результативности его профессиональной деятельности, данной комиссией, он вправе подать апелляцию.

3.2. Апелляция подается в письменном виде на имя председателя комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие, и документальных данных, подтверждающих неправомерность вынесенной оценки.

3.3. Апелляция не может содержать претензий к составу комиссии и процедуре оценки.

3.4. На основании поданной апелляции председатель комиссии в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции, созывает для ее рассмотрения заседание комиссии.

3.5. В присутствии руководителя, подавшего апелляцию, члены комиссии еще раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных и при необходимости изменяя ее

3.6. Оценка, данная экспертной комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением комиссии.

4.5. На основании суммарной оценки целевых показателей эффективности и результативности деятельности руководителю Учреждения приказом отдела образования ежегодно устанавливаются стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, а также за качество выполняемых работ в размере:

- от 50 до 60 баллов - 10% должностного оклада;
- от 61 до 70 баллов – 20% должностного оклада;

от 71 до 80 баллов – 30% должностного оклада;
от 81 до 90 баллов – 40% должностного оклада;
от 91 до 100 баллов – 50% должностного оклада.