АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА УВАРОВО
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

26.01.2016 г. Уварово № 12-р

О внесении изменений в План мероприятий («дорожная карта»), направленных на повышение эффективности общего, дошкольного и дополнительного образования детей г. Уварово

В соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 г. № 27Э-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в редакции от 30.12.2015 № 458-ФЗ), с целью обеспечения эффективности развития на территории города общего, дошкольного и дополнительного образования детей, администрация города Уварово Тамбовской области постановляет:

1. Внести изменения в План мероприятий («дорожная карта»), направленных на повышение эффективности общего, дошкольного и дополнительного образования детей в г.Уварово, утвержденный распоряжением администрации города Уварово от 20.12.2013 №226-р, изложив его в новой редакции согласно приложению № 1.
2. Распоряжение от 20.12.2013 №226-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение эффективности дошкольного и дополнительного образования детей г.Уварово» считать утратившим силу.
3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации города В.Е. Кобзарь.

Глава города Уварово В.В.Денисов

Приложение №1
к распоряжению администрации г. Уварово
«О внесении изменений в План мероприятий
(«дорожной карты»), направленных на
повышение эффективности общего,
дошкольного и дополнительного образования
детей г. Уварово»
от 26.01.2016 № 12-р

План мероприятий,
направленных на повышение эффективности общего, дошкольного и дополнительного образования детей
г. Уварово
(«Дорожная карта»)

1. Дошкольное образование

1.1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации города Уварово, включает в себя:
- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;
- создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:
- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
- внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:
разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;
разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;
информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

Система дошкольного образования города Уварово представлена пятью учреждениями дошкольного образования, кроме того действуют:

9 групп кратковременного пребывания детей (82);

3 группы предшкольной подготовки (75);

5 консультативных центра (42)

За последние три года создано 126 дополнительных дошкольных мест, в том числе в 2015 году создано всего 60 мест (48 мест в группах полного дня: за счет капитального ремонта МБДОУ «Детский сад «Теремок» 28 мест, за счет оптимизации площадей детских садов 20 мест, 12 мест - группа кратковременного пребывания).

В рамках реализации мероприятий подпрограммы «Развитие дошкольного образования» государственной программы Тамбовской области «Развитие образования Тамбовской области» на 2013-2020 годы в 2015 году МБДОУ «Детский сад «Теремок» на открытие 28 мест выделено 5876,31тыс. руб. (4022,42 тыс. руб. - средства субсидии, поступившие из федерального бюджета; 1723,89 тыс.руб. - средства субсидии, поступившей из областного бюджета; 130 тыс. руб. - средства местного бюджета).

1.2. Ожидаемые результаты

Данные меры позволили устранить очередность на устройство детей в детские сады и увеличить охват детей (от 3 до 7 лет) услугами дошкольного образования до 100 %. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

В общей сложности планируется создать 302 места. Данные меры позволят:

увеличить до конца 2016 года охват детей (от 1 до 7 лет) услугами дошкольного образования до 100 %;

к 1 сентября 2016 г. снять проблему очередности детей в дошкольные образовательные учреждения;

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;
- введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

1.3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

	Единица измерения	**2012 год**	**2013 год**	**2014 год**	**2015 год**	**2016 год**	**2017 год**	**2018 год**
Численность детей в возрасте 1,5-6,5 года	человек	958	1459	1470	1460	1442	1442	1442
Охват детей программами дошкольного образования	%	82,6	83,1	88,4	96,6	100	100	100
Численность воспитанников программ дошкольного образования	человек	1107	1212	1300	1410	1442	1442	1442
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом)		24	74	182	254	302	302	302
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего в том числе:								
за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания		0	0	68	52	52	0	0
за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования		0	0	0	0	0	0	0
за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях - всего из них:	человек	24	50	40	20	20	0	0
строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций		0	0	0	0	0	0	0
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)		24	50	23	20	20	0	0
возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных		0	0	0	0	0	0	0

организаций								
реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций		0	0	0	0	0	0	0
Численность педагогических работников дошкольного образования		104	111	120	120	120	120	120
Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника	человек	10,6	10,9	10,8	11,7	12,0	12,0	12,0

1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту.

1.4.1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации. Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях, а так же вариативных форм дошкольного образования:

Наименование показателя	«Золотая рыбка»			«Солнышко»			«Ивушка»			«Теремок»				Детский сад № 3			Итоги по годам			
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2013	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2013	2014	2015	2016
Потребность в увеличении мест ДОУ:	10		17	10	5	15	10	17	5		38	35	35	40	15	5	50	108	72	72
Планируемое число вводимых мест (всего-ежегодно) в группах полного дня										50							50	0	0	0
В том числе за счет следующих инструментов:																				
Создание дополнительных мест за счет оптимизации площадей в группах полного дня	10		5	10	5		10	5	5		10	5	5		5	5	0	40	20	20
Увеличение групп кратковременного пребывания			12			10		12			28	30	30	40	10		0	68	52	52
Создание семейных групп на базе образовательных организаций								4			4		4					4	4	4
Открытие частных негосударственных организаций																			0	10

1.4.2.Создание условий для реализации негосударственного сектора дошкольного образования.

1.4.3. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования

	Ответственные исполнители	Срок реализации	Показатели
Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов	Образовательные организации города, реализующие программы дошкольного образования	2014 -2016 годы	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе
Разработка образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования	Руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций	2014-2016 годы	

1.4.4. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования

Повышение квалификации, переподготовка педагогических работников дошкольного образования	Отдел образования администрации города Уварово, руководители образовательных организаций	2013-2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования

1.4.5.Разработка и внедрение оценки качества дошкольного образования

Разработка показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в т.ч в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Отдел образования администрации города Уварово, руководители образовательных организаций	2014-2015 годы	

1.4.6.Введение эффективного контракта в дошкольном образовании

1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе	%	100	100	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	-"-	-	100	100	100	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3.	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющих услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования	%	0	0	0	0	1	1	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования

4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании соответствующего региона	%	100	100

100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в соответствующем регионе, повысится качество кадрового состава дошкольного образования

2. Общее образование

3.1. Основные направления

- достижение выпускниками образовательных организаций высокого уровня развития социальных компетенций и гражданских установок, обеспечение их готовности к дальнейшему обучению и деятельности в современной высокотехнологической экономике, для чего необходимо обеспечение перехода на новые федеральные государственные стандарты образования, организация ранней профилизации и профориентации, обеспечение реализации индивидуальных траекторий обучающихся;

- развитие системы оценки качества образования в городе на основе профессиональной и общественной экспертизы, введение профессионального стандарта как механизма повышения качества работы педагога, формирование самооценки образовательных организаций как средства обеспечения качественных и доступных образовательных услуг в соответствии с потребностями населения;

- обеспечение доступа детей с ограниченными возможностями здоровья или детей и молодежи из социально слабозащищенных групп населения к получению общего образования;

- оптимизация системы оплаты труда педагогических работников образовательных организаций для обеспечения достойного уровня жизни, привлечение новых высококвалифицированных кадров и молодых специалистов, внедрение в учреждениях эффективного контракта;

- создание условий для расширения хозяйственной самостоятельности образовательных организаций, развитие сектора платных образовательных услуг, повышение конкурентоспособности образовательных организаций и системы образования в целом;

2.2. Ожидаемые результаты

- обеспечение к 2018 году введения ФГОС в образовательных организациях общего образования на ступенях начального общего и основного общего образования, достижение новых качественных образовательных результатов, способствующих ранней профилизации обучающихся, их раннему профессиональному самоопределению;

- обеспечение к концу 2016 года введения ФГОС начального общего образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

- повышение уровня профессионализма руководящих и педагогических работников системы общего образования, 100% заключение к 2015 г. трудовых договоров с элементами эффективного контракта;

- развитие системы оценки качества образования;

- повышение прозрачности образовательной системы города и увеличение роли общественности в управлении образованием.

3.2. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 6,5-17 лет	Чел.	2400	2543	2550	2506	2688	2690	2690
Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на одного педагогического работника общеобразовательных организаций	Чел.	10,7	11	12,3	12,2	12	12	12
Численность обучающихся по программам общего образования	Чел.	2240	2305	2399	2419	2420	2420	2420
Доля обучающихся по новым ФГОС в общей численности обучающихся по программам начального общего и основного общего образования	**%**	10,2	27	36	46,6	57	68	88
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, имеющих квалификационную категорию	**%**	50,4	47,4	42	46,4	50	60	70
Доля педагогических работников, с которыми заключен трудовой договор с элементами эффективного контракта	**%**	-	50	80	100	100	100	100
Доля обучающихся, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей численности	**%**	11,8	22,6	43,4	61,2	70	72	75

обучающихся по программам основного общего и среднего общего образования								
Заработная плата педагогических работников	ру[6].	14261	19038	20040	21035	21035	21035	21035

3.3. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфе зе общего образования.

п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Ответственный исполнитель	Показатель
1	2	3	4	5
Обеспечение повышения качества образовательных услуг				
1	Обеспечение функционирования образовательных организаций общего образования по ФГОС начального общего образования (по отдельному плану)	2013-2018 гг.	Отдел образования администрации города Уварово, руководители образовательных организаций	100% обучающихся 1-4 классов образовательных организаций общего образования обучаются по новым ФГОС
2	Организация комплекса мероприятий, направленных на обеспечение условий для внедрения ФГОС основного общего образования (по отдельному плану)	2014-2018 гг.	Отдел образования администрации города Уварово, руководители образовательных организаций	К 2018 г. 100% обучающихся 5-9 классов образовательных организаций общего образования обучаются по новым ФГОС
3	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан (участие и реализация программы «Доступная среда»)	2014-2018 гг.	Отдел образования администрации города Уварово, руководители образовательных	Удельный вес численности обучающихся в общеобразовательны

			организаций	х организациях в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в общеобразовательных организациях
4	Организация комплекса мероприятий, направленных на введение ФГОС начального общего образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (по отдельному плану)	2015-2016 гг.	Отдел образования администрации города Уварово, руководители образовательных организаций	
5	Развитие системы независимой оценки качества образования (использование электронного ресурса по оценке родителями качества предоставляемых образовательных услуг)	2015-2018 гг.	Отдел образования администрации города Уварово, руководители образовательных организаций	Удельный вес родителей (одного из родителей), участвующих в независимых опросах по оценке качества образования
6	Организация участия образовательных организаций общего образования в независимых сопоставительных исследованиях образовательных достижений обучающихся, организация проведения всероссийских проверочных работ	2016-2018 гг.	Отдел образования администрации города Уварово, руководители образовательных организаций	Удельный вес обучающихся, участвующих в исследованиях и мониторингах, к общей численности учащихся по программам начального общего, основного общего образования
7	Разработка комплекса мер, направленных на организацию	2016-2018 гг.	Отдел образования	Удельный вес

	ранней профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях		администрации города Уварово, руководители образовательных организаций	обучающихся, охваченных профориентационной работой
Обеспечение высококвалифицированного кадрового состава общего образования				
1	Реализация мероприятий по переходу на эффективный контракт: -разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности руководящими, педагогическими и другими категориями работников образовательных организаций общего образования, направленных на достижение показателей качества этой деятельности; - разработка и внедрение "эффективного контракта" с руководящими работниками образовательных организаций общего образования; - заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с руководящими работниками образовательных организаций общего образования в рамках поэтапного внедрения "эффективных контрактов"; - разработка и внедрение "эффективного контракта" с педагогическими и другими категориями работников образовательных организаций общего образования; -анализ разработанных и апробированных моделей реализации "эффективного контракта" с работниками образовательных организаций общего образования; - информационное сопровождение мероприятий по введению "эффективных контрактов" с работниками образовательных организаций общего образования (организация разъяснительной работы в педагогических коллективах, размещение информационных материалов, проведение семинаров)	2013-2016 гг.	Отдел образования администрации города Уварово, руководители образовательных организаций	Доля педагогических работников, с которыми заключен трудовой договор с элементами эффективного контракта

		Единица	2013 год	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты

2	Внедрение профессионального стандарта педагога, как механизма повышения профессионализма педагога (по отдельному плану)	2016-2017 гг.	Отдел образования администрации города Уварово, руководители образовательных организаций	
3	Организация повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников образовательных организаций общего образования	2013-2018 гг.	Отдел образования администрации города Уварово, руководители образовательных организаций	Удельный вес численности педагогов, прошедших курсы повышения квалификации
4	Выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и работе в системе образования: - создание Совета молодых педагогов; - организация работы по заключению договоров целевого обучения	2013-2018 гг.	Отдел образования администрации города Уварово	Количество заключенных договоров целевого обучения
5	Обеспечение заработной платы педагогических работников с учётом фактически сложившейся среднемесячной заработной платы в Тамбовской области	2013-2018 гг.	Руководители образовательных организаций	Соответствие средней заработной платы педагогического состава к средней заработной плате в экономике по региону

3.4. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования.

		измерения		год	год	год	год	год	
1.	Доля выпускников, получивших аттестаты об основном общем и среднем общем образовании	%	100	100	100	100	100	100	Все выпускники получают аттестаты об основном и среднем образовании
2	Доля выпускников, закончивших общеобразовательное учреждение с аттестатом особого образца		0,9	0,6	0,6	0,9	1	1	Увеличение количества выпускников, получивших аттестат особого образца
3	Отношение среднего балла государственного экзамена (в расчете на два обязательных предмета) в школе с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на два обязательных предмета) в школе с худшими результатами единого государственного экзамена		1,3	1,2	1,2	1,1	1	1	Уменьшение отношения среднего балла) в школе с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ) в школе с худшими результатами единого государственного экзамена
4	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в экономике региона		100	100	100	100	100	100	Соответствие средней заработной платы педагогического состава к средней заработной плате в экономике по региону

5	Доля учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций		5,7	14,4	17,3	23,4	25	35	Увеличение количества педагогов в возрасте до 35 лет, уменьшение педагогов пенсионного возраста

4. Дополнительное образование

4.1. Основные направления.

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

развитие межведомственной и межуровневой кооперации, сетевое взаимодействие по ресурсному обеспечению системы дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности и свободы выбора услуг дополнительного образования детей;

совершенствование муниципальной модели организации дополнительного образования детей;

развитие системы дополнительного образования детей как социально-ориентированной, в том числе на группы детей, требующих особого внимания государства и общества;

развитие системы дополнительного образования детей как составляющей национальной системы поиска и поддержки талантов;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей;

введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организаций муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

совершенствование системы подготовки и переподготовки педагогических кадров.

4.2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий по повышению эффективности и расширению качества услуг в дополнительном образовании детей позволит достичь следующих результатов:

не менее 88 % детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования;

не менее 55 % детей от 5 до 18 лет будут участниками олимпиад и конкурсов различного уровня;

не менее 95 % родителей и детей будут удовлетворены качеством предоставляемых дополнительных образовательных услуг.

В период с 2013 по 2018 годы предполагается реализовать следующие проекты:

«МБОУ ДОД ЦДТ - базовое учреждение дополнительного образования детей как центр межведомственного взаимодействия на муниципальном уровне», «Детский образовательно-оздоровительный Центр «Кристалл».

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи в возрасте от 5-до 18 лет	чел	2720	2743	2710	2661	2619	2620	2610
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет	%	70,8	83	84	85	86	87	88
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	человек	32	32	32	33	34	34	34

3.4.Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей.

Перечень мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4
1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей			

1.1 Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей:	Руководители образовательных организаций города	2013-2018 гг.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5-18 лет; Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования.
Разработка программы развития дополнительного образования детей г. Уварово	Отдел образования администрации г.Уварово	2014 г.	Программа развития дополнительного образования детей г. Уварово
Разработка и реализация проекта «Детский образовательно-оздоровительный Центр «Кристалл»	Отдел образования администрации г.Уварово	2014-2016 гг.	Проект «Детский образовательно-оздоровительный Центр «Кристалл»
Создание Центра экологии, краеведения и туризма	Отдел образования администрации г. Уварово Руководитель МБОО ДО Центр «Кристалл»	2014-2015 гг.	
Мониторинг состояния системы дополнительного образования детей	Отдел образования администрации г. Уварово	2013-2018 гг.	
Мониторинг организации работы с одаренными детьми	Отдел образования администрации г. Уварово	2013-2018 гг.	
Мониторинг профильных летних смен	Отдел образования администрации г. Уварово	2013-2018 гг.	
Развитие различных форм художественного образования (выездные классы, студии, театры) образовательными учреждениями культуры в общеобразовательных школах, дошкольных учреждениях	Отдел образования администрации г.Уварово	2014-2018 гг.	
Реализация программ нового поколения, отвечающих запросам различных категорий детей и их родителей, в т.ч. в дистанционной, очно-заочной формах	Отдел образования администрации г.Уварово	2014-2018 гг.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5-18 лет
1.2 Совершенствование организационно-		2014-2016	Обновление нормативной правовой

экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:		гг.	базы муниципального уровня по мере принятия нормативных правовых актов федерального и регионального уровня.
Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с требованиями к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов)	Отдел образования администрации г.Уварово, руководители образовательных организаций дополнительного образования детей	2014-2016 гг.	
1.3 Распространение современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей:	Отдел образования администрации г.Уварово, руководители образовательных организаций дополнительного образования детей	2014-2018 гг.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5-18 лет
Распространение современных моделей организации дополнительного образования, в том числе мероприятия по принятию соответствующих нормативных актов	Отдел образования администрации г.Уварово, руководители образовательных организаций дополнительного образования детей	2014-2018 гг.	
1.5 Разработка и внедрение оценки качества дополнительного образования детей:		2014-2018 гг.	Нормативные документы по оценке деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности
Разработка и внедрение на основе федеральных методических рекомендаций критериев и показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Отдел образования администрации г.Уварово, руководители образовательных организаций дополнительного образования детей	2014-2018 гг.	
1.6 Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов:		2013-2018 гг.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
Организация работы центра по работе с одаренными детьми «Созвездие»	Отдел образования администрации г. Уварово	2013 г.	
Совершенствование деятельности образовательных учреждений города по работе с одаренными детьми	Отдел образования администрации г. Уварово	2013-2018 гг.	

Проведение муниципальных олимпиад, творческих конкурсов, интеллектуальных, спортивных соревнований, научно-практических конференций и обеспечение участия в региональных, межрегиональных, всероссийских и международных олимпиадах, конкурсах в рамках общего и дополнительного образования	Отдел образования администрации г. Уварово	2013-2018 гг.	Нормативные правовые акты, регламентирующие проведение муниципальных олимпиад, творческих конкурсов, интеллектуальных, спортивных соревнований, научно-практических конференций и обеспечение участия в региональных, межрегиональных, всероссийских и международных олимпиадах, конкурсах в рамках общего и дополнительного образования
Информационная поддержка талантливых детей и молодежи	Отдел образования администрации г.Уварово, руководители образовательных организаций дополнительного образования детей	2013-2018 гг.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
1.7 Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей:		2014-2016 гг.	**Отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной плате по Тамбовской области**
Внедрение апробированных моделей «эффективного контракта» в муниципальных организациях дополнительного образования детей	Администрация г. Уварово, руководители общеобразовательных организаций	2013-2016 гг.	
Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	Администрация г. Уварово, руководители общеобразовательных организаций	2013-2018 гг.	
Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями организаций дополнительного образования детей в соответствие с типовой формой договора	администрация г. Уварово	2013-2016 гг.	Трудовые договоры с руководителями организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора
1.9 Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:		2013-2018 гг.	
Информационная поддержка педагогических	Отдел образования	2013-2018	

работников образовательных учреждений, реализующих программы дополнительного образования детей	администрации г. Уварово	гг.	
Организация и проведение городских массовых мероприятий для педагогов, научно-практические конференций, круглых столов и др.	Отдел образования администрации г. Уварово	2013-2018 гг.	Нормативные правовые акты, обеспечивающие организацию и проведение городских массовых мероприятий для педагогов города

3.5.Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности в возрасте 5-18 лет)	%	83	84	85	86	87	88	Не менее 88 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего развития	%	50	51	52	53	54	55	Увеличится доля учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3	Отношение среднемесячной заработанной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработанной плате в Тамбовской области	%	85	88	90	96	98	100	Средняя заработанная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100% к среднемесячной заработной плате в Тамбовской области