Сведения по комплектованию образовательных организаций города Уварово тамбовской области в 2015/2016 учебном году

Система образования г.Уварово состоит: 2 общеобразовательных учреждения, 5 образовательных учреждения, реализующих программы дошкольного образования, 2 учреждения дополнительного образования детей. Все образовательные организации укомплектованы педагогическими кадрами на 2015-2016 учебный год.

При общей численности педагогических работников 8,4 % составляет руководящий состав. 318 педагогических работников, из числа которых 44,7% составляют учителя, 26% воспитатели дошкольных учреждений, 9,1% педагоги дополнительного образования.

24,1% педагогических работников достигли пенсионного возраста (в 2014г.- 22,4%, в 2013 г. - 21,5 %). Происходит увеличение педагогов пенсионного возраста. 18% составили педагогические работники в возрасте до 35 лет (в 2013 - 13,7%). Количество молодых специалистов со стажем до 5 лет - 33 человека. Количество молодых специалистов со стажем до 3 лет 27 чел., что на три больше, чем в прошлом году. Средний возраст педагогических работников 44,1.Таким образом, процент молодых людей, работающих в сфере образования г.Уварово, увеличился на 5,7%.

показатель	
город	область
Высококвалифицированные педагогические работники	
78,2%	83,9%
МБОУ «Лицей г.Уварово им.А.И.Данилова» - 87,9% МБОУ Уваровская кадетская школа-интернат-95,1% Дошкольные учреждения- 59% Учреждения дополнительного образования- 69%	
Педагогические работники, имеющие квалификационную категорию	
48,1%	50,5%
МБОУ «Лицей г.Уварово им.А.И.Данилова» - 46% МБОУ Уваровская кадетская школа-интернат-41% Дошкольные учреждения- 59% Учреждения дополнительного образования- 31,7%	
Молодые педагоги в возрасте до 35 лет	
23%	19,3%
МБОУ «Лицей г.Уварово им.А.И.Данилова» - 26,2% МБОУ Уваровская кадетская школа-интернат-19,3% Дошкольные учреждения- 30% Учреждения дополнительного образования- 26,6%	
Педагоги пенсионного возраста	

24,1%	17,5%
МБОУ «Лицей г.Уварово им.А.И.Данилова» - 25% МБОУ Уваровская кадетская школа-интернат-18% Дошкольные учреждения- 18,1% Учреждения дополнительного образования- 24,3%	

Одним из выявленных в ходе анализа комплектования проблемных полей является старение педагогического состава и маленький процент молодых специалистов. В целях привлечения молодых специалистов для работы в сфере образования г.Уварово, повышения престижа и социальной значимости профессии педагога на муниципальном уровне предусмотрено выделение муниципального жилья для молодых педагогов. Двум молодым специалистам в 2012/2013 учебном году предоставлено муниципальное жилье. В 2014/2015 уч. году муниципальное жилье было предоставлено еще двум молодым специалистам (учителю английского и математики). В 2015 году муниципальное жилье предоставлено молодому специалисту, приехавшему из Саратова (учитель немецкого языка). Ежегодно молодые учителя города участвуют в конкурсном отборе педагогических работников. В 2014/2015 в отборе участвовали два молодых специалиста, в прошлом году 5 специалистов получили единовременную денежную выплату. В текущем году 3 специалиста не прошли конкурсный отбор. В образовательных организациях действует институт наставничества.

Проведённый мониторинг потребности педагогических кадров в общеобразовательных учреждениях города до 2017 года позволяет определить необходимое количество учителей и предметные области. Так, для полного комплектования ОУ (до 2017 г. включительно) потребуется 12 учителей по следующим предметам: физики, информатики, химии, биологии, начальной школы. Для подготовки кадрового состава администрацией города заключен один договор целевого обучения, в котором предусмотрены меры социальной поддержки (ежемесячная выплата в размере 200рублей).

На конец 2014-2015 учебного года количество вакансий составляло 4 человека по следующим педагогическим специальностям: математика, 2 учителя иностранного языка, учитель истории, два тренера по легкой атлетике. Вакансии были закрыты силами руководителей образовательных учреждений (молодой специалист по математике, немецкому языку, 2 тренера). На 2015/2016 учебный год вакансий нет.

Руководит образовательными организациями 29 руководящих работника: 2 директора общеобразовательных организаций, 2 директора организаций дополнительного образования, 5 заведующих дошкольными учреждениями, 20 заместителей директоров (в 2013 году - 31 руководящий работник). 6,8 % руководителей пенсионного возраста. 6,8 % молодых специалистов со стажем до пяти лет. 82,7% имеют высшее профессиональное образование, 27,5% имеют дополнительное профессиональное образование в области государственного и

муниципального управления, менеджмента, экономики, управления персоналом. 13% имеют первую квалификационную категорию, остальные аттестованы на соответствие занимаемой должности.

Необходимо решать следующие задачи: повышать престиж профессии педагога среди молодежи; продолжать работу по стимулированию профессионального роста педагогов (конкурсы профессионального мастерства, введение практики педагогического портфолио); продолжить работу с выпускниками школ города по заключению договоров целевого обучения в педагогических Вузах.

Необходимо отлаживать и совершенствовать работу трудовых коллективов по эффективному контракту. Продумать механизмы введения профессионального стандарта педагога. Внедрение и развитие независимой оценки качества образования с привлечением общественности города.