Аналитическая справка
к комплектованию педагогическими кадрами образовательных организаций г.Уварово Тамбовской области на 2016-2017 учебный год.

Система образования г.Уварово включает: 2 общеобразовательных учреждения (МБОУ «Лицей г.Уварово им.А.И.Данилова», Уваровский кадетский корпус), 5 образовательных учреждения дошкольного образования (МБДОУ «Детский сад «Теремок», МБДОУ «Детский сад «Ивушка», МБДОУ «Детский сад «Золотая рыбка», МБДОУ «Детский сад «Солнышко», МБДОУ «Детский сад №3»), 2 учреждения дополнительного образования (МБОУ ДО ДЮСШ, МБОУ ДО «Образовательно-оздоровительный центр «Кристалл»).

Общая численность педагогических работников составляет 325 человек, что на 6 педагогов меньше, чем в 2015-2016 учебном году. За последние 5 лет наблюдается снижение количества педагогических работников (2012 – 348 чел.). Из общего числа педагогических работников 42,7% составляют учителя, 26,4% воспитатели дошкольных учреждений и 9,5% педагоги дополнительного образования. 7,3% от общего числа составляет руководящий состав (9 4 директора, 5 заведующих и 15 других руководителей), что на 1,1% меньше, чем в прошлом году. Средний возраст руководителей 48 лет. Все руководители аттестованы на соответствие занимаемой должности. 5 прошли переподготовку по программе «Менеджмент в образовании».

76,3% педагогических работника имеют высшее педагогическое образование, 23,6% - среднее педагогическое. 1,1% не имеют педагогического образования, но прошли курсы переподготовки.

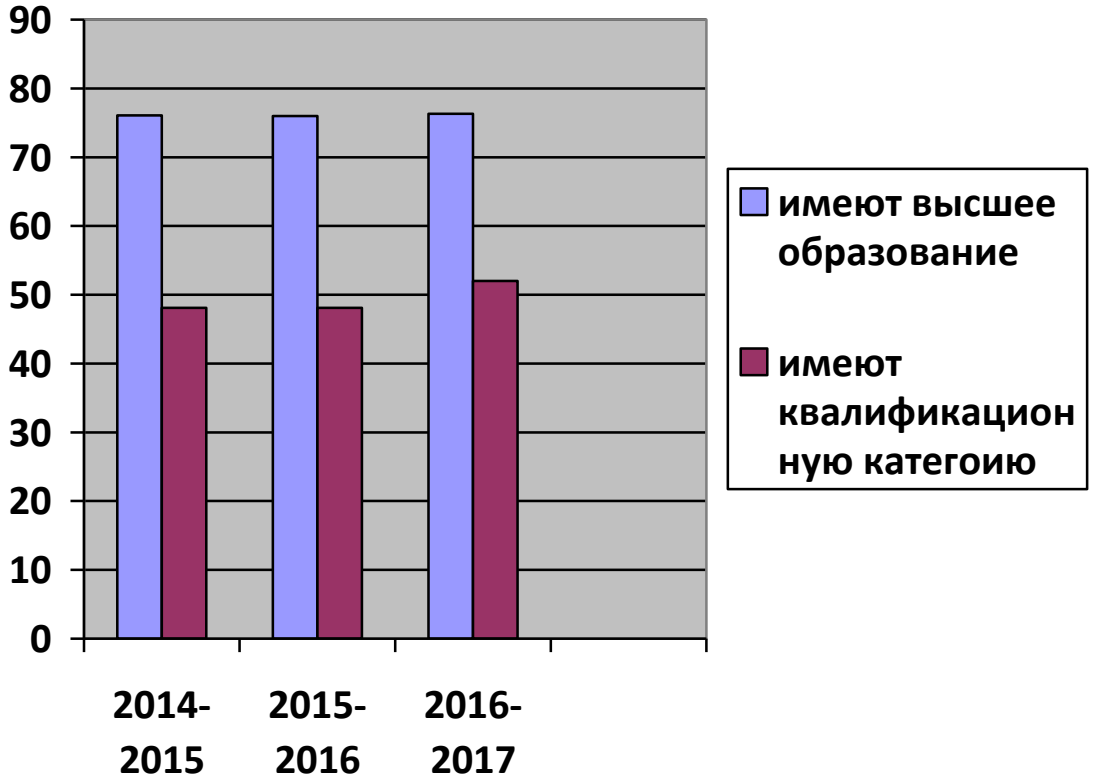
52% педагогических работника имеют квалификационную категорию, из них 4,7% - аттестованы на высшую квалификационную категорию. 36% педагогов имеют соответствие занимаемой должности.

Средний возраст педагогических работников 45 лет (средний возраст учителей составил 49 лет). 23% составляют педагоги пенсионного возраста (20,3% пенсионеры по выслуге). 19% от общего числа составляют молодые педагоги в возрасте до 35 лет (62 человека), из них со стажем до 3-х лет – 20 человек. Педагогических работников со стажем до 5 лет – 39, что больше, чем в прошлом году на 6 человек. Проблема привлечения молодых педагогов в образовательные учреждения города остается актуальной. Для решения данной проблемы ведется работа по заключению договоров целевого обучения с ежемесячной материальной поддержкой студентов. В данный момент в город уже вернулся один «целевик», обучаются по договору еще 2 студента. Для учителей, привлеченных с других территорий, предоставляется муниципальное жилье.

Проанализировав педагогический состав и изучив потребность образовательных организаций до 2023 года, сделан вывод о необходимости привлечения педагогов по информатике, математике, иностранным языкам, педагогов дополнительного образования. На начало учебного года

открытыми остаются вакансии: учитель информатики, технологии, педагог дополнительного образования.

Сравнительная гистограмма высококвалифицированных педагогов города за три последних учебных года



Анализ педагогических кадров по ступеням системы образования города:

1. В общеобразовательных учреждениях работает 188 педагогических работника, из них 139 учителя. Происходит уменьшение работников школы по сравнению с прошлым годом. Высококвалифицированных работников 88,8% (с высшим педагогическим образованием), 1 педагог – кандидат исторических наук. 50,5% имеют квалификационную категорию, из них 1% имеют высшую квалификационную категорию. Из 188 педагогических работников учителя составляют 73,9%, из них:
   92,8% составляют учителя с высшим педагогическим образованием, что выше, чем в прошлом году на 1,8%. Со средним педагогическим – 7,1%. Процент уменьшился на 7,7% по сравнению с прошлым годом. 5% учителей имеют высшую квалификационную категорию, 58,2% - первую категорию, что выше, чем в прошлом году на 12,3%. Можно сделать вывод, что квалификация учителей по сравнению с

прошлым годом повысилась. Аттестованы на соответствие занимаемой должности 28,7%, что выше, чем в прошлом году на 3,1%. Если рассматривать возрастной ценз учителей, то 29% составляют пенсионеры по возрасту (в прошлом году этот процент составлял 31%). Молодые учителя в возрасте до 35 лет составляет 6,4%. С целью повышения престижа учителя и повышения его профессионального роста ежегодно в городе организуются конкурсы профессионального мастерства, учителя участвуют в конкурсах регионального и всероссийского уровней.

2. В образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования трудится 106 педагогических работника, из них 86 воспитателей. 53,4% воспитателей имеют высшее педагогическое образование, что больше, чем в прошлом году на 10,4%. Имеют квалификационную категорию – 61,6% (53 чел., в прошлом году 46 чел.). Аттестованы на соответствие занимаемой должности 12,7%. Процент аттестованных на соответствие уменьшился по сравнению с прошлым годом на 5,1%. Таким образом можно сделать вывод, что квалификация воспитателей повысилась. Средний возраст воспитателей составил 42,8 лет. 5,8% воспитателей имеют стаж работы до 5 лет. 9,3% - пенсионеры по возрасту. Ежегодно воспитатели города участвуют в конкурсах педагогического мастерства, 1,4% являются лауреатами или победителями муниципальных или областных этапов.
3. В образовательных организациях дополнительного образования работает 31 педагог дополнительного образования. 48,3% имеют высшее педагогическое образование (в прошлом году 48,3%). 22,5% педагогов имеют квалификационную категорию. 67,7% аттестованы на соответствие занимаемой должности, что больше на 0,7%, чем в прошлом году. Средний возраст педагогов дополнительного образования составил 44,3 лет. Педагогов со стажем работы до 5 лет 9,6, пенсионеров по возрасту – 22,5%. Надо отметить, что необходимо строить работу с кадровым составом в дальнейшем направленных на повышение квалификации педагогов и вовлечения в организации дополнительного образования молодых педагогов.

Основными целями работы с кадровым составом остаются:

-направленные на повышение квалификации педагогов (работа по эффективному контракту, организация и проведение городских методических недель, формирование социального заказа на курсы повышения квалификации);

-направленные на повышение престижа профессии педагога (организация конкурсов профессионального мастерства, ведение практики педагогического портфолио, разработка и утверждение Кодекса педагога);

-направленные на привлечение молодых педагогов в учреждения образования (меры материальной поддержки, выделение муниципального

жилья, развитие педагогического наставничества, работа с выпускниками и родителями по заключению договоров целевого обучения);

-развитие системы независимой оценки качества образования (информирование родительской общественности, работа общественного совета города).

С каждым годом увеличивается количество детей, посещающих образовательные организации города. Школы посещает 2471 обучающихся (в прошлом учебном году – 2445), дошкольные учреждения – 1193 (1161), учреждения дополнительного образования – 1437 (1596).

Количество классов-комплектов составляет 98, средняя наполняемость классов 24,9.

Начальник отдела образования О.В.Кораблина

Исполнитель: Пономарева О.И.
8(47558)42942