Аналитическая справка
к комплектованию педагогическими кадрами образовательных организаций г.Уварово Тамбовской области на 2017/2018 учебный год.

Система образования г.Уварово включает в себя 2 общеобразовательные организации (МБОУ «Лицей г.Уварово им.А.И.Данилова», Уваровский кадетский корпус), 5 образовательных организаций дошкольного образования (МБДОУ «Детский сад «Теремок», МБДОУ «Детский сад «Ивушка», МБДОУ «Детский сад «Золотая рыбка», МБДОУ «Детский сад «Солнышко», МБДОУ «Детский сад №3»), 2 организации дополнительного образования (МБОУ ДО ДЮСШ, МБОУ ДО «Образовательно-оздоровительный центр «Кристалл»).

На начало 2017/2018 учебного года укомплектованность педагогическими кадрами образовательные учреждения города составило 100%. В городе работает 330 педагогических работников, что на 5 больше, чем в прошлом году. Увеличение произошло за счет введения в образовательные организации ставки логопеда (в лицее) и тьютора, учителей-предметников. Данные меры предприняты для обеспечения обучения детей-инвалидов и детей с ОВЗ и в связи с увеличением количества обучающихся.

Из общего числа педагогических работников 45% составляют учителя, 25,4% воспитатели дошкольных учреждений, 9% педагогов дополнительного образования. 7,2% от общего числа педагогических работников составляет административный состав. Средний возраст руководителей составил 46 лет. Все руководители аттестованы на соответствие занимаемой должности. 5 имеют переподготовку по программе «Менеджмент в образовании».
77,5% педагогических работника имеют высшее педагогическое образование, что выше 1,2% выше, чем в прошлом году. 22% не имеют высшего образования, 6,3% из которых педагогического, из них 5 человек обучаются заочно. 61,2% педагогических работников имеют квалификационную категорию, этот показатель вырос по сравнению с прошлым годом на 9,2%. Значительно увеличился процент педагогов, аттестованных на высшую категорию.

Средний возраст педагогических работников составляет 46 лет (учителей 47, воспитателей 44). 19,6% - пенсионеры по выслуге, 20,6% - пенсионеры по возрасту. Процент пенсионеров по возрасту уменьшился на 2,4%. Значительно увеличилось число молодых педагогов в возрасте до 35 лет - 20,9%, что больше чем в прошлом году на 1%. В новом учебном году в образовательные учреждения города пришло 6 молодых специалиста. В

городе ведется целенаправленная работа по привлечению молодых педагогов, утвержден муниципальный план по привлечению молодых специалистов, в который вошли мероприятия:

- работа среди обучающихся и населения города по повышению значимости профессии педагога (фотогалереи педагогов, муниципальный конкурс «Если б я был учителем», проходят дни самоуправления, репортажи в СМИ о династиях педагогов, о заслуженных учителях);

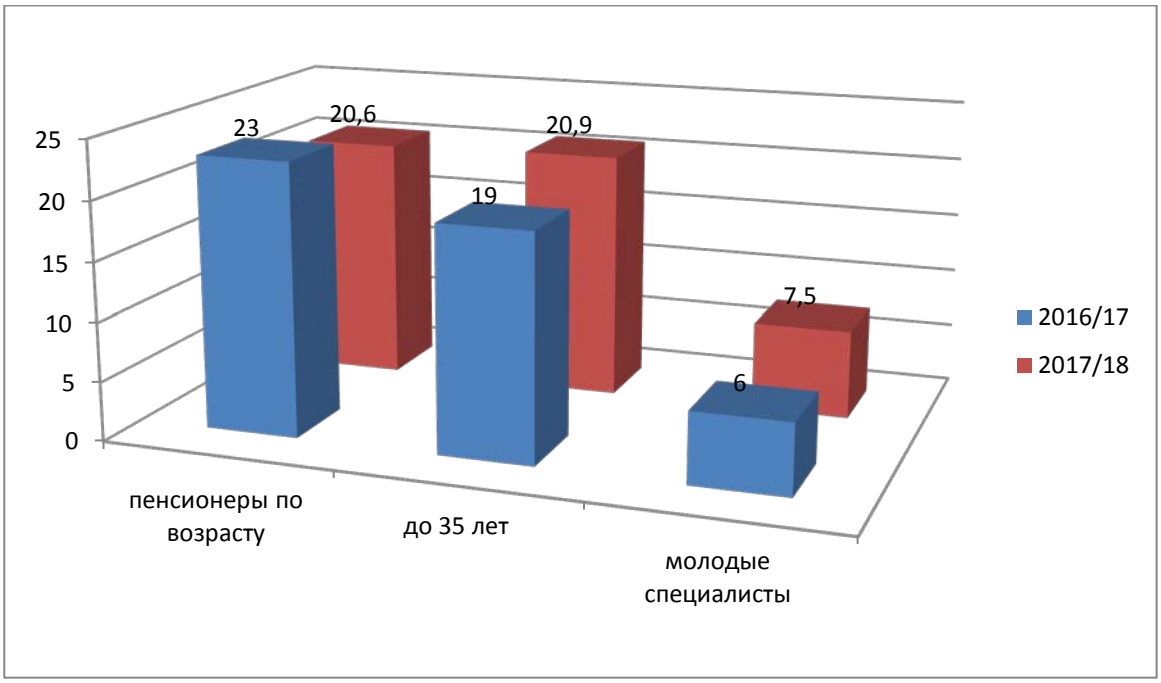
- тесное сотрудничество с организациями высшего образования области и других регионов при организации профориентационной работы, встречи с представителями, экскурсии обучающихся;

- заключение договоров целевого обучения (обучаются 2 студента);

- выделяется муниципальное жилье (в 2017 году выделено жилье молодой семье из двух специалистов).

В образовательных организациях города действуют институты наставничества, молодые педагоги активно участвуют во всех мероприятиях города и области. С 2016 года действует Совет молодых педагогов. Работа в данном направлении позволила увеличить процент молодых педагогов в городе и поднять средний возраст до 46 лет.

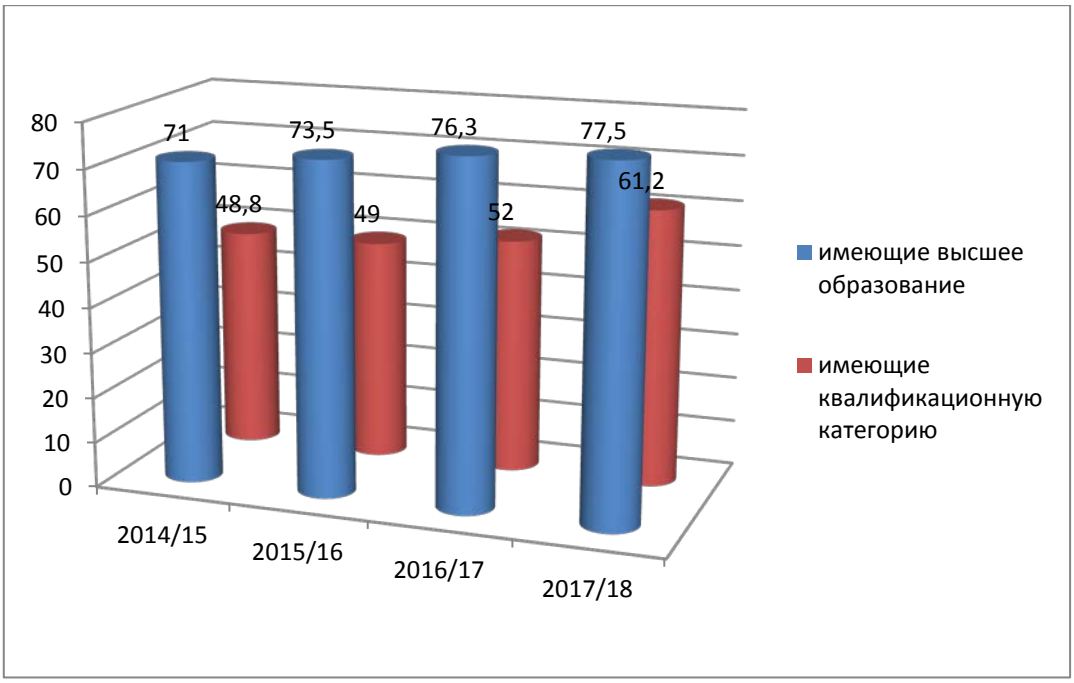
Сравнительная гистограмма
педагогов города по возрастному цензу



Особое внимание уделяется профессиональному составу школ, что позволило значительно увеличить процент высококвалифицированных

педагогических кадров, а так же аттестованных на высшую и первую категории.

Сравнительная гистограмма высококвалифицированных педагогов города за 4 года



В образовательных организациях города разрабатываются индивидуальные маршруты профессионального роста педагогов, 100% педагогов работают по договору с элементами эффективного контракта.

Анализ педагогического состава по ступеням системы образования города.

1. **В общеобразовательных организациях города** работает 198 педагогических работника, из них 149 учителя. 85,3% составляют высококвалифицированные педагогические работники, имеющие высшее педагогические образование. 49,4% педагогов имеют высшую и первую квалификационные категории, а 37,8% аттестованы на соответствие занимаемой должности. 7,7% педагогов имеют стаж работы до 3 лет, 14% имеют стаж до 5 лет. Средний возраст и учителей и педагогических работников в целом составляет 47 лет. Остается высоким процент работников пенсионного возраста - 30%.
2. **В организациях, реализующих дошкольное образование,** работает 102 педагогических работника, 84 из которых воспитатели. 42% имеют высшее педагогическое образование. 47% имеют квалификационные категории, 23,5% аттестованы на соответствие.

Средний возраст воспитателей составляет 43 года. 15,7% педагогов имеют стаж работы до 5 лет. 6,8% - процент молодых специалистов в детских садах города.

3. **В организациях дополнительного образования** работает 30 педагогических работника – это 16 педагогов дополнительного образования и 14 тренеров-преподавателей. 3% педагогов имеют высшее педагогическое образование. Средний возраст составляет 48 лет. 20% педагогов имеют стаж работы до 5 лет.