Аналитическая справка
к комплектованию педагогическими кадрами образовательных организаций г.Уварово Тамбовской области на 2018/2019 учебный год.

Система образования г.Уварово включает в себя 2 общеобразовательные организации (МБОУ «Лицей г.Уварово им.А.И.Данилова», Уваровский кадетский корпус), 5 образовательных организаций дошкольного образования (МБДОУ «Детский сад «Теремок», МБДОУ «Детский сад «Ивушка», МБДОУ «Детский сад «Золотая рыбка», МБДОУ «Детский сад «Солнышко», МБДОУ «Детский сад №3»), 2 организации дополнительного образования (МБОУ ДО ДЮСШ, МБОУ ДО «Образовательно-оздоровительный центр «Кристалл»).

На начало 2018/2019 учебного года укомплектованность педагогическими кадрами образовательные учреждения города составило 100%. В городе работает 338 педагогических работников. Из общего числа педагогических работников 46% составляют учителя, 24% - воспитатели дошкольных учреждений, 8% педагогов дополнительного образования. 7% от общего числа педагогических работников составляет руководящий состав. Средний возраст руководителей составил 45 лет, в том числе директоров и заведующих – 49,7. Все руководители аттестованы на соответствие занимаемой должности. 11 имеют переподготовку по программе «Менеджмент».

79% педагогических работника имеют высшее педагогическое образование, что выше 1,5% выше, чем в прошлом году. За последние три года произошло увеличение количества педагогов, имеющих высшее педагогическое образование (в среднем на 3%). 18% (60 человек) не имеют высшего образования, из них 4 человека обучаются заочно. Не имеют педагогического образования 7,6% педагогических работников. Процент педагогов, имеющих квалификационную категорию, не изменился по сравнению с прошлым годом и составил 53%. Педагогов, аттестованных на соответствие занимаемой должности 37%.

Средний возраст педагогических работников составляет 44 года (учителей 47, воспитателей 44). Уменьшился процент пенсионеров по выслуге на 5,6% (в прошлом году – 19,6, в настоящем – 14%), однако пенсионеров по возрасту увеличилось на 5%. Значительно увеличилось число молодых педагогов в возрасте до 35 лет – 24% (в прошлом году - 20,9%). В новом учебном году в образовательные учреждения города пришло 2 молодых специалиста. 1 молодому специалисту, привлеченному из другого региона, предоставлено муниципальное жилье.

В городе ведется целенаправленная работа по привлечению молодых педагогов, утвержден муниципальный план по привлечению молодых специалистов, в который вошли мероприятия:

- проведение в образовательных учреждениях мероприятий, направленных на пропаганду учительского труда (день самоуправления, городской конкурс рисунков «Я – педагог»);
- выявление обучающихся, способных к педагогической деятельности: открытие на базе МБОУ ДО «ДООЦ «Кристалл» педкласса (15 человек из 9-х классов);
- заключение договоров целевого обучения (в 2018 году 2 человека поступили в пед. вузы);
- участие во всех городских и областных конкурсах педагогического мастерства;
- сотрудничество с вузами (ежегодные встречи со студентами пед. вузов, организация взаимодействия по проведению педагогической практики студентов);
- оказание мер социальной поддержки: ежемесячные выплаты студентам, обучающимся по договорам целевого обучения, ежемесячные денежные выплаты молодым специалистам, предоставление муниципального жилья (2015 – 2, 2017 – 2, 2018 – 1).

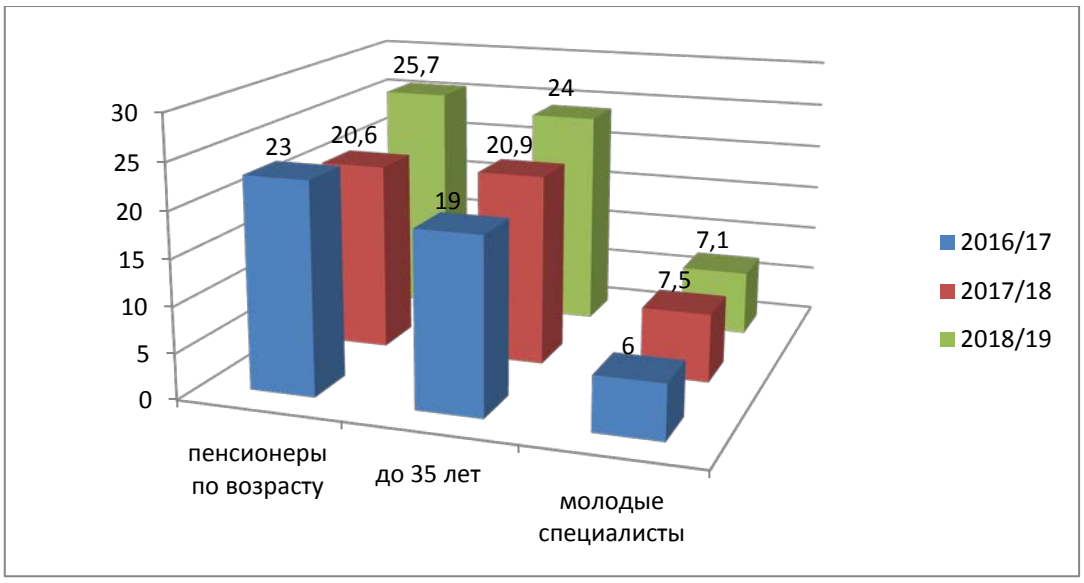
В образовательных организациях города ведется работа с молодыми специалистами:

- создание системы наставничества в образовательных учреждениях города, подбор и подготовка кадров наставников из числа опытных и результативных специалистов;
- в городе действует городской Совет молодых педагогов (Ильина Е.Н. – воспитатель МДОУ «Золотая рыбка» является членом областного Совета молодых педагогов);
- ежегодное участие молодых педагогов в областном слете молодых специалистов.

Робота ведется ежегодно, целенаправленно и позволяет укомплектовывать образовательные организации города на 100% педагогическим составом.

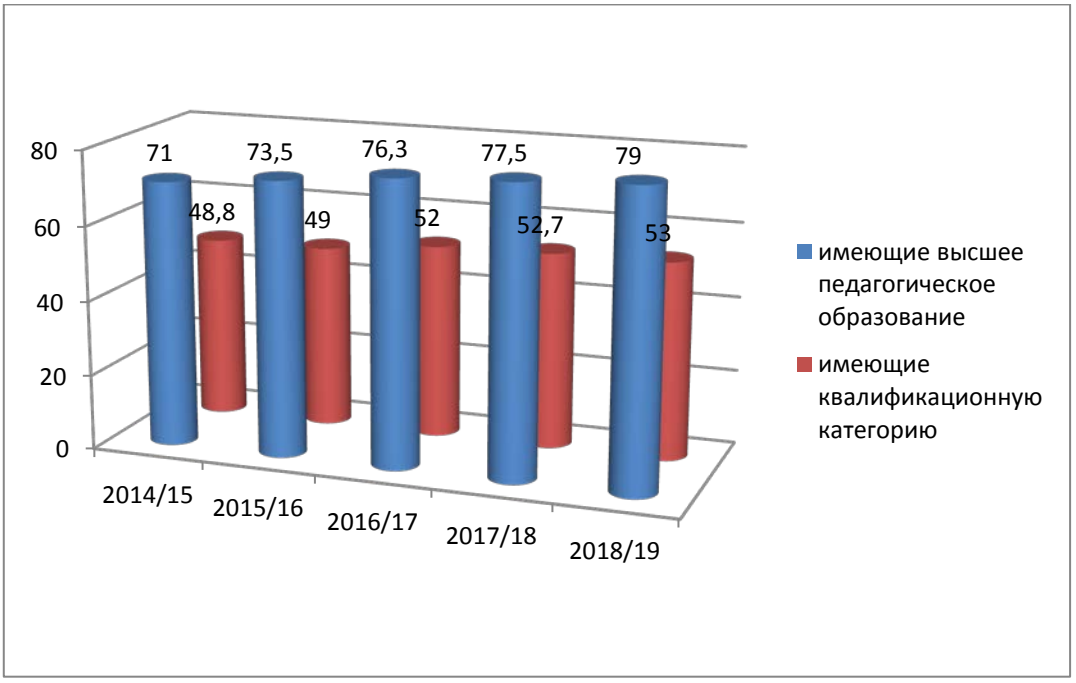
Всего молодых специалистов пришло в ОО: 2015 – 6 чел., 2016 – 1 чел., 2017 – 6 чел., 2018 – 2 чел.

Сравнительная гистограмма
педагогов города по возрастному цензу



Особое внимание уделяется профессиональному составу образовательных организаций города: педагогов, имеющих квалификационную категорию, что позволяет ежегодно поступательно увеличивать процент высококвалифицированных педагогических кадров, а так же имеющих квалификационную категорию.

Сравнительная гистограмма высококвалифицированных
педагогов города за 5 лет



В образовательных организациях города разрабатываются индивидуальные маршруты профессионального роста педагогов, 100% педагогов работают по договору с элементами эффективного контракта.

Анализ педагогического состава по ступеням системы образования города.

В общеобразовательных организациях города работает 206 педагогических работников, из них 156 учителей. 93,5% составляют высококвалифицированные учителя, имеющие высшее педагогические образование (в 2017 - 92%). 60% учителей имеют квалификационную категорию. Процент аттестованных на соответствие занимаемой должности составляет 27%. 7% учителей имеют стаж работы до 5 лет. Средний возраст учителей и педагогических работников в целом составляет 47 лет. Несколько увеличился процент работников пенсионного возраста - 35%.

В организациях, реализующих дошкольное образование, работает 101 педагогический работник, 80 из которых воспитатели. 61% воспитателей имеют высшее педагогическое образование. 60% имеют квалификационные категории, 32,5% аттестованы на соответствие занимаемой должности. Средний возраст воспитателей составляет 43 года. 5%% воспитателей имеют стаж работы до 5 лет, 32,5% воспитателей в возрасте до 35 лет.

В организациях дополнительного образования работает 31 педагогический работник – это 14 педагогов дополнительного образования и 12 тренеров-преподавателей, из которых 71% педагогов имеют высшее педагогическое образование. 35% педагогов имеют квалификационную категорию, 64,5% аттестованы на соответствие занимаемой должности. Средний возраст составляет 43 лет.

В 2018/19 учебном году в общеобразовательных учреждениях 100 классов-комплектов, средняя наполняемость составляет 24,18. На одного педагога приходится 12 обучающихся.

В учреждениях дошкольного образования 57 групп, средняя наполняемость 21 обучающийся.

Перед системой образования города остаются актуальными вопросы обновления кадрового состава, увеличения количества молодых специалистов, повышения процента педагогов, имеющих квалификационную категорию. Необходимо совершенствовать работу трудовых коллективов по эффективному контракту, в том числе с привлечением профсоюзных комитетов.

В дальнейшем необходимо планировать работу с учетом реализации федерального проекта «Учитель будущего», продумать план мероприятий с педагогами по переходу на новую систему карьерного (горизонтального) роста педагогов, новую форму аттестации, а так же совместную работу с Уваровской городской профсоюзной организацией работников образования по повышению мотивации педагогов на саморазвитие и самовоспитание.