

Аналитическая справка
к комплектованию педагогическими кадрами образовательных
организаций г.Уварово Тамбовской области на 2021/2022 учебный год

Система образования г.Уварово включает в себя 2 общеобразовательные организации (МБОУ «Лицей г.Уварово им.А.И.Данилова», МБОУ кадетская школа «Уваровский кадетский корпус имени Святого Георгия Победоносца»), 5 образовательных организаций дошкольного образования (МБДОУ «Детский сад «Теремок», МБДОУ «Детский сад «Ивушка», МБДОУ «Детский сад «Золотая рыбка», МБДОУ «Детский сад «Солнышко», МБДОУ «Детский сад №3»), 2 организации дополнительного образования (МАУ ДО ДЮСШ, МБОУ ДО «Образовательно-оздоровительный центр «Кристалл»).

В городе работает 312 педагогических работников. Из общего числа педагогических работников 43,3% составляют учителя, 34,6% - воспитатели, 8,7% педагоги дополнительного образования. 7,7% от общего числа педагогических работников составляют руководители.

Средний возраст руководителей составил 48 лет, в том числе директоров и заведующих – 48. Все руководители аттестованы на соответствие занимаемой должности. 12 имеют переподготовку по программе «Менеджмент».

77,2% (241 человек) педагогических работников имеют высшее педагогическое образование, 21% (68 человек) не имеют высшего образования, из них 5 человек обучаются заочно. Процент педагогов, имеющих квалификационную категорию, составил 60,3%.

Средний возраст педагогических работников составляет 45 лет (учителей 50, воспитателей 45). Доля пенсионеров по возрасту (с учетом пенсионеров по выслуге) составляет 34,3%. Пенсионеров по возрасту 21%. Число молодых педагогов в возрасте до 35 лет – 19%. В новом учебном году в образовательные учреждения города пришло 6 молодых специалистов.

Всего молодых специалистов пришло в образовательные учреждения: 2015 – 6 чел., 2016 – 1 чел., 2017 – 6 чел., 2018 – 2 чел., 2019 – 8 чел., 2020 – 20 чел., 2021- 6 чел.

Анализ педагогического состава по ступеням системы
образования города

В общеобразовательных организациях города работает 180 педагогических работников, из них 135 учителей. 94% учителей имеют высшее педагогическое образование (в 2020 – 93,7%). 71,9% учителей имеют квалификационную категорию (в 2019 – 62,9%, в 2020 – 75,4%). Процент аттестованных на соответствие занимаемой должности составляет 22,2% (23,9% в 2020 году). Количество молодых учителей до 35 лет – 27 чел. (25 чел. в 2020г.). 10,4% учителей (7,7% в 2020г.) имеют стаж работы до 5 лет.

Средний возраст педагогических работников составляет 45 лет. Доля учителей пенсионного возраста составляет 27,4%.

В организациях, реализующих дошкольное образование, работает 103 педагогических работника, 80 из которых воспитатели. 56,3% (в 2020 - 59,1%) воспитателей имеют высшее педагогическое образование. 56,3% (в 2020 - 55,7%) воспитателей имеют квалификационную категорию, 21,3% аттестованы на соответствие занимаемой должности. Средний возраст воспитателей составляет 44 года. 27,5% воспитателей имеют стаж работы до 5 лет, 23,8% воспитателей в возрасте до 35 лет.

В организациях дополнительного образования работает 29 педагогических работников, в том числе, 14 педагогов дополнительного образования и 13 тренеров-преподавателей, из которых 54,2% (в 2020 - 54,8%) педагогов имеют высшее педагогическое образование. 45,8% (в 2020 - 42%) педагогов имеют квалификационную категорию, 50% аттестованы на соответствие занимаемой должности. Средний возраст педагогов составляет 50 лет.

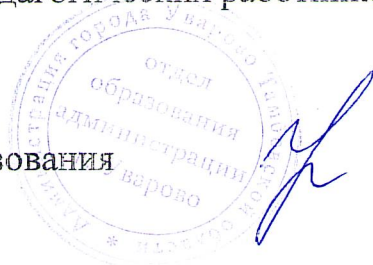
Задачи на 2022-2023 учебный год:

- организация работы по выявлению кадровых потребностей в образовательных учреждениях;
- организация работы по развитию кадрового потенциала;
- направление на профессиональную переподготовку по образовательным программам педагогической направленности;
- поддержка молодых педагогов, в том числе, через реализацию программ наставничества педагогических работников.

Для достижения поставленных задач *руководителям образовательных учреждений* рекомендовано:

1. ежемесячно не позднее 15 числа направлять в отдел образования сведения об имеющихся вакансиях в учреждении;
2. активизировать работу по выявлению выпускников, желающих заключить целевые договоры об обучении (постоянно);
3. обеспечить направление работников на профессиональную переподготовку по образовательным программам педагогической направленности (постоянно);
4. рассмотреть возможность открытия профильных педагогических классов в школах города (до 30.04.2022);
5. обеспечить вовлечение в программу наставничества 100% молодых педагогических работников (постоянно).

Начальник отдела образования



Н.А.Нечаева